

CÓMO EMPEZAR CON LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN EN TU PYME

3 ACCIONES CLAVE QUE PUEDES IMPLEMENTAR YA

Usa lenguaje inclusivo en todas tus comunicaciones

- En ofertas de empleo, manuales, emails y redes sociales.
- Ejemplo: en lugar de “se busca comercial”, usa “se busca persona para el equipo comercial”.



Revisa tus procesos de selección

- Elimina sesgos inconscientes: evita fotos, edad, género o nacionalidad en CVs.
- Estandariza entrevistas con preguntas objetivas.
- Forma a quien entrevista en diversidad.



Fomenta una cultura interna respetuosa

- Crea un espacio de trabajo donde todos se sientan valorados.
- Establece un código de conducta ético y accesible.
- Abre canales para escuchar a tu equipo (buzón anónimo, encuestas breves).



¿POR QUÉ IMPLEMENTARLO? BENEFICIOS PARA TU EMPRESA



Mayor innovación

- Equipos diversos generan más ideas y soluciones.

Mejor clima laboral

- El respeto y la inclusión reducen la rotación.

Mejor reputación

- Ser una empresa abierta atrae talento y clientes.

DIALOGA Y RESPETA LA DIVERSIDAD

Escuchar con respeto construye equipos más fuertes.

Aunque no siempre estemos de acuerdo, abrir espacio al diálogo permite ideas nuevas y refuerza una cultura de respeto y diversidad.